

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------



CÓDIGO DE CONDUCTA

Progreso de Recursos Responsablemente

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Contenido

Introducción del Director General/Consejo -----	4
Nuestra Misión, Visión y Valores -----	5
Orientación -----	8
Aplicación del Código de Conducta -----	8
Reconocimiento -----	7
Buscando orientación-----	7
Personas y Planeta -----	10
Salud y Seguridad -----	10
Trato justo e igualdad en el empleo y el lugar de trabajo -----	10
Derechos Humanos -----	11
Involucrarse con las comunidades -----	11
Responsabilidad ambiental -----	12
Donaciones caritativas y patrocinios -----	12
Mercados e integridad -----	13
Antisoborno y Anticorrupción -----	13
Trabajar con socios comerciales -----	13
Trabajar con funcionarios públicos -----	14
Regulaciones del Mercado -----	14
Anti lavado de dinero -----	14
Conflictos de interés -----	14
Activos e información -----	15
Libros y registros -----	15
Protegiendo nuestros activos -----	15
Información confidencial -----	16
Uso de información privilegiada -----	16
Comunicaciones-----	16
Denuncia de inquietudes e infracciones -----	17
Denunciar violaciones de integridad -----	17
La línea de denuncia confidencial -----	17
Manejo de acusaciones -----	17
Sin represalias-----	18

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Introducción del Director General/Junta

En Solway Investment Group, nuestro propósito es dar forma al futuro aprovechando responsablemente los recursos de la Tierra. Como grupo privado internacional de minería y metales con sede en Suiza, operamos en diversas geografías, desde los exuberantes paisajes de Guatemala hasta los terrenos escarpados de Ucrania, Indonesia y Macedonia del Norte. Nuestro enfoque se centra principalmente en la producción de níquel y cobre, pero nuestro propósito va mucho más allá de la extracción. Somos arquitectos del progreso sostenible, administradores de las comunidades y guardianes del medio ambiente.

Nuestra ambición es establecer estándares operativos en todo nuestro negocio que no solo satisfagan las demandas regulatorias, sino también las demandas y expectativas de nuestra sociedad, clientes y otras partes interesadas. Queremos "hacer lo correcto" - entregar materiales que sean esenciales para una economía sostenible y, al mismo tiempo, "hacer las cosas bien" dotándolos de recursos de manera responsable.

Esperamos que nuestra Dirección esté plenamente comprometida y adopte los principios establecidos en este Código de conducta y lidere con el ejemplo. El cumplimiento de nuestro Código de conducta es un requisito clave para todos los trabajadores, contratistas y asociados del Grupo Solway que trabajan en nombre del Grupo Solway, todos los días y sin excepción.

Los principios de este Código tienen por objeto dar una dirección práctica. Si bien nuestras políticas, estándares y procedimientos subyacentes brindarán orientación más detallada, el Código de conducta no puede establecer reglas prescriptivas para cubrir todas las situaciones posibles. Esto significa para todos nosotros que siempre debemos utilizar el buen juicio y, cuando tengamos dudas, preguntarnos si nuestro comportamiento está realmente en consonancia tanto con la letra como con el espíritu de estos principios. Nunca dudaremos en pedir consejo si no estamos seguros de lo que significan los principios de este Código de Conducta.

La integridad de nuestra empresa es decisiva para nuestro éxito común. Una violación de los principios estipulados en nuestro Código de Conducta puede ser ilegal, dañar la reputación de nuestra empresa o causar graves daños económicos. Nuestros socios comerciales y partes interesadas nos miden en función de nuestro comportamiento y de cómo brindamos nuestros productos y servicios. A través de un manejo ejemplar de los

Código de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

principios de este Código de Conducta permitimos el éxito a largo plazo de nuestra empresa y una contribución positiva al futuro de nuestra sociedad y del planeta.

(firma)

Dan Bronstein

Director General, presidente del Consejo de Administración

Grupo Solway

Zug, 25 de abril de 2024

El Código de conducta se revisará y actualizará periódicamente según sea necesario.

Código de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Nuestra Misión, Visión y Valores

Nuestra misión es desarrollar una cartera diversa de proyectos minerales, revitalizar activos en dificultades y subvaluados en áreas remotas y crear comunidades prósperas desbloqueando el éxito empresarial a largo plazo a través de prácticas sostenibles. Nuestro enfoque se basa en la experiencia, la integridad, el diálogo abierto y la resiliencia.

Nuestra visión es aspirar a impulsar un futuro más ecológico adoptando nuestro papel como productores responsables de níquel y otros materiales críticos.

Nuestros Valores definen cómo hacemos negocios y nuestra conducta diaria. Todos debemos sentirnos orgullosos tanto de nuestros logros como de cómo los logramos. Adherirnos a nuestros Valores y Principios descritos en nuestro Código de Conducta (el “Código”) garantiza no solo que cumpliremos nuestros objetivos comerciales, sino que también lograremos un impacto social positivo hoy, asegurando un legado favorable para el mañana.

Toma de decisiones emprendedora y rápida

Valoramos a los pensadores dinámicos, rápidos y estratégicos en su planificación. La nuestra es una cultura de innovación y acción, donde las ideas pueden volar. Nuestro espíritu colaborativo fomenta el trabajo en equipo y el libre pensamiento, y cambiar de velocidad durante la lluvia de ideas, la ejecución y la mejora continua es parte de la jornada laboral. Como empresa privada pequeña, le espera un mundo de oportunidades para marcar una diferencia real.

Gente ingeniosa

En Solway, fomentamos un entorno colaborativo construido sobre una base de objetivos compartidos. Buscamos personas talentosas que resuenan con nuestra visión y puedan dar forma activamente a nuestras estrategias y operaciones. Este enfoque garantiza la alineación y una cultura que refleja los valores que apreciamos: creatividad, adaptabilidad, eficiencia, mentalidad abierta y tolerancia. Valoramos a los jugadores de equipo que prosperan bajo presión y demuestran responsabilidad, comprensión y profesionalismo en todas las situaciones.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Prácticas comerciales responsables

Nos esforzamos por ser una fuerza positiva para la transformación de la industria minera global, dando ejemplo de prácticas industriales responsables. Nuestro objetivo es ser un modelo a seguir para la responsabilidad corporativa, involucrando a las partes interesadas a través de un diálogo abierto y participando activamente en iniciativas que promuevan la sostenibilidad y las prácticas comerciales éticas.

Integración de ecosistemas

La integración de ecosistemas y el pensamiento sistémico caracterizan nuestro modelo operativo. En conjunto, estas estrategias sugieren que valoramos una visión holística, que analiza el panorama general para optimizar el rendimiento, la sostenibilidad y la eficacia en todas sus operaciones. Las operaciones mineras son complejas y el éxito requiere una estrecha colaboración. Nuestro enfoque se basa en el pensamiento creativo y lógico, la toma inteligente de decisiones a corto y largo plazo y el equilibrio de una variedad de necesidades para garantizar que nuestros proyectos sean sostenibles para todas las partes interesadas.

Autonomía local bajo reglas globales

Nuestras filiales, que respetan estrictamente las normas y los principios subyacentes de nuestro código de conducta para todo el grupo, tienen una gran libertad para tomar sus propias decisiones y probar nuevas ideas, centrándose exclusivamente en lograr resultados positivos a nivel local. Los miembros de nuestro equipo son ágiles, adaptables, culturalmente sensibles y emocionalmente inteligentes. Tienen conocimiento local y saben cómo ejecutar decisiones comerciales mientras son responsables de nuestra estrategia y políticas para todo el grupo.

Mentalidad innovadora

Solway atrae a exploradores audaces e incansables que se deleitan con los nuevos desafíos e innovaciones en el sector minero, desde áreas inexploradas hasta tecnologías de vanguardia. Nos enorgullecemos de nuestro espíritu emprendedor, aprovechando oportunidades mineras pasadas por alto o infravaloradas mientras gestionamos los riesgos rigurosamente. En Solway, las personas valientes, curiosas y comprometidas, con una perspectiva global, prosperan. Nuestra cultura honra enfoques distintos e innovadores para promover la minería responsable.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Autenticidad sobre percepción

Nuestra cultura valora la experiencia y la experiencia práctica comunicadas de forma clara y sucinta. Trabajamos sobre la base de un análisis y una planificación rigurosos, evitando suposiciones infundadas. Las personas de Solway combinan sabiduría práctica, conocimiento sustancial y profesionalismo con visión de futuro. Valoramos el razonamiento cuantitativo y cualitativo bien investigado para respaldar decisiones importantes. En esencia, somos profesionales impulsados por datos y evidencia.

Orientación

Aplicación del Código de Conducta

Este Código de Conducta (el “Código”) se aplica a todos nuestros trabajadores y contratistas permanentes y temporales, y a los directores y funcionarios de cada subsidiaria o entidad comercial administrada por Grupo Solway. Para las operaciones administradas por contratistas, solicitamos a la administración de dichas operaciones que adopte políticas y prácticas que se alineen con el Código de Conducta de Grupo Solway y cumplan con nuestros estándares.

Cumplimiento de leyes y regulaciones.

Debemos seguir las leyes y regulaciones aplicables de cada jurisdicción en la que opera Solway. Tenemos la responsabilidad de obtener suficiente conocimiento de las leyes y regulaciones relacionadas con nuestras actividades para reconocer riesgos potenciales y saber cuándo buscar más asesoramiento.

Mayores expectativas de quienes ocupan puestos directivos

Los gerentes y líderes dentro de nuestra organización desempeñan un papel crucial en el cumplimiento de este Código de Conducta al promover la integridad, fomentar la confianza, abordar las inquietudes de los trabajadores y demostrar un comportamiento acorde con el Código.

Además de vivir el Código en su trabajo diario, esperamos que nuestros gerentes y líderes:

- Sean proactivos y busquen oportunidades para discutir y abordar nuestro Código con otros.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

- Creen un ambiente donde todos se sientan cómodos haciendo preguntas e informando posibles violaciones de nuestro Código y nuestras políticas.
- Nunca pidan a nadie ni presionen a nadie para que haga algo que a ellos mismos se les prohibiría hacer.
- Si gestionan a terceros, asegúrese de que comprendan las aspiraciones de integridad de Solway y su papel para ayudar a lograrlas.

Reconocimiento

Se solicita a todos los trabajadores de Solway que reconozcan que han recibido, leído y dan fe de que cumplirán con el Código de Conducta y que saben cómo y dónde pueden obtener ayuda. Las especificaciones incluidas en el Código de Conducta forman parte del contrato de trabajo y de las evaluaciones periódicas del personal.

Buscando orientación

Podemos encontrarnos con situaciones en las que no estemos seguros del curso de acción correcto a seguir. Si tiene preguntas sobre nuestro Código o una situación específica, comuníquese con uno de los recursos a continuación:

- Su línea gerencial (en el caso de un trabajador).
- Su representante contractual de Solway (en el caso de un tercero).
- El responsable de Cumplimiento de Solway en persona, por teléfono o por correo electrónico a compliance@solway.com
- Los departamentos Legal o de Recursos Humanos.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Personas y Planeta

Vivir los Valores de Solway significa que debemos respetar tanto el medio ambiente natural como a nuestros trabajadores y las comunidades donde operamos. Nuestro objetivo es aportar beneficios a nuestra gente y comunidades y gestionar los recursos compartidos de forma racional y sostenible.

Salud y Seguridad

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores, contratistas y comunidades donde operamos es nuestra principal responsabilidad. Estamos comprometidos a brindar condiciones de trabajo saludables y seguras y un ambiente de trabajo controlado que esté libre de riesgos inaceptables de lesiones y efectos adversos para la salud.

- Promovemos la seguridad y el bienestar de los trabajadores, contratistas y comunidades.
- Esperamos que todos los trabajadores estén aptos para trabajar a su llegada y durante su turno de trabajo. Prohibimos el uso de alcohol, drogas ilegales o medicamentos recetados que puedan afectar la aptitud de un trabajador para el trabajo o la seguridad y salud de otros trabajadores.
- Evaluamos la exposición a riesgos de salud y seguridad de las comunidades, involucramos a las comunidades para comprender las preocupaciones y necesidades de salud y establecemos programas apropiados y sistemas de monitoreo y evaluación.
- Nunca realizamos ningún trabajo que parezca inseguro ni permitimos que otros lo hagan.

Trato Justo e Igualdad en el Empleo y el Lugar de Trabajo

Valoramos la diversidad y tratamos a todos los trabajadores y contratistas de manera justa, brindando igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización. No toleramos ninguna forma de discriminación, acoso o intimidación en nuestros lugares de trabajo.

- Reconocemos y defendemos los derechos de nuestra fuerza laboral a un lugar de trabajo seguro, representación colectiva, compensación justa y oportunidades de desarrollo.
- Apoyamos y promovemos nuestro compromiso con un lugar de trabajo diverso y libre de acoso e intimidación.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

- Empleamos, desarrollamos y promovemos a nuestra gente en función de habilidades, calificaciones y habilidades relacionadas con el trabajo, sin ningún prejuicio de raza, nacionalidad, religión, género, edad, orientación sexual, discapacidad, opiniones políticas o de otro tipo o cualquier otro prejuicio.

Derechos Humanos

Estamos fundamentalmente comprometidos con el respeto de los derechos humanos, de conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU).

- Reconocemos los derechos tradicionales de las comunidades y los pueblos indígenas, ejercitamos la sensibilidad cultural y reconocemos su derecho a mantener su patrimonio cultural, identidad, tradiciones y costumbres.
- Defendemos la dignidad, las libertades fundamentales y los derechos humanos de nuestros trabajadores, socios comerciales y las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Respetamos a todas las personas con las que tenemos relaciones a través de nuestras actividades.
- Nos involucramos con nuestras partes interesadas para comprender plenamente la gama de impactos potenciales de nuestras operaciones sobre los derechos humanos.

Comprometerse con las comunidades

Nuestro objetivo es construir relaciones de largo plazo mutuamente beneficiosas, respetuosas y significativas con las comunidades anfitrionas donde operamos. Nuestro objetivo es ser un socio confiable y hacer una contribución positiva al nivel de vida de las comunidades y personas circundantes, mientras se minimizan los posibles impactos negativos.

- Nos involucramos con nuestros grupos de interés en un diálogo abierto y bidireccional, independientemente de nuestra ubicación.
- Escuchamos y respondemos adecuadamente a las quejas planteadas por los miembros de la comunidad.
- Queremos contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades asociadas a nuestras operaciones y esforzarnos por crear valores para la sociedad que vayan más allá de la creación de empleos y el pago de impuestos.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Responsabilidad ambiental

Nos preocupamos por el medio ambiente y por mantener buenas condiciones de vida para las generaciones futuras. Actuamos como buenos administradores de nuestro medio ambiente. Utilizaremos tecnologías y enfoques para el uso eficiente de la energía, el agua y la gestión de emisiones al aire, agua y suelo, en áreas de influencia que puedan verse impactadas por nuestras actividades.

- Nuestro enfoque de gestión ambiental, desde la exploración hasta el desarrollo, las operaciones y el cierre, se basa en la comprensión de nuestros impactos y la identificación, evaluación y control de los riesgos.
- Buscamos llevar a cabo nuestras operaciones y actividades comerciales de una manera que evite, minimice, compense o rehabilite nuestros impactos en el aire, el agua, la tierra y la biodiversidad.
- Actuamos como administradores responsables del medio ambiente y apuntamos a preservar la salud, el funcionamiento y la viabilidad a largo plazo de los entornos naturales afectados por nuestras operaciones.

Donaciones caritativas y patrocinios

Las donaciones benéficas son parte del compromiso de Solway con la sociedad y una forma de contribuir a causas dignas. Los patrocinios son un elemento importante de la comunicación corporativa externa de Solway para fortalecer nuestra marca. Las donaciones y patrocinios son un componente importante de nuestro compromiso con nuestras comunidades.

- Al apoyar organizaciones y proyectos con donaciones corporativas, queremos contribuir a causas legítimas y acreditadas. No esperamos ni aceptamos nada a cambio y nos aseguramos de que las donaciones caritativas nunca se utilicen como sustituto de un pago político.
- Nuestras actividades de patrocinio, como parte de la promoción de la marca del Grupo Solway y la mejora de la imagen de la empresa, nunca pueden vincularse a la búsqueda u obtención de una ventaja comercial indebida.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Mercados e integridad

Antisoborno y anticorrupción

El comportamiento corrupto es contrario a los Valores del Grupo Solway e ilegal. El cumplimiento de las leyes anticorrupción locales, nacionales e internacionales es esencial para proteger nuestra reputación y preservar nuestra licencia para operar.

- No prometemos ni concedemos, directa o indirectamente, la entrega de dinero o cualquier cosa de valor a clientes, proveedores u otras partes para influir en las decisiones u obtener cualquier ventaja comercial, financiera o personal inadecuada. Este principio también se aplica en sentido inverso, de modo que ninguna persona que actúe por o en nombre del Grupo Solway en sus relaciones con terceros podrá aceptar nada de valor con la intención de obtener u ofrecer cualquier ventaja indebida.
- Nos abstenemos de realizar pagos de facilitación a menos que exista una amenaza inminente a la salud, la seguridad o el bienestar físico de una persona.
- Los obsequios, invitaciones u hospitalidades deben ser siempre modestos, apropiados en un contexto determinado y poco frecuentes. Nunca los utilizamos para influir en decisiones ni para obtener una ventaja indebida de un funcionario público o socios comerciales. La recepción o entrega de cualquier tipo de obsequios, invitaciones u hospitalidades serán contenidas en una regulación específica.

Trabajar con socios comerciales

Confiamos en relaciones mutuamente beneficiosas con nuestros socios comerciales para lograr nuestros objetivos comerciales. Junto con nuestros socios encontramos soluciones innovadoras y creamos cadenas de suministro continuas y eficientes.

- Seleccionamos socios comerciales que comparten nuestros valores y cumplen con todas las leyes aplicables.
- Aplicamos un enfoque basado en el riesgo para evaluar la integridad de todos los socios comerciales para tener la seguridad de que no existen preocupaciones de integridad relevantes y no entablaremos una relación comercial cuando existan dudas sobre la integridad de un socio comercial.
- Sólo realizaremos negocios con socios que estén involucrados en actividades comerciales legítimas y cuyos fondos se deriven de fuentes legítimas. Siempre estamos al tanto del origen de los fondos de nuestros socios comerciales.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

Trabajar con funcionarios públicos

Nuestros trabajadores deben tener especial cuidado al interactuar con funcionarios públicos, para asegurarnos de que siempre cumplimos con las leyes y regulaciones aplicables y seguimos nuestras propias políticas.

- Entendemos las reglas que se aplican al tratar con funcionarios públicos, que son más estrictas que las que se aplican al tratar con particulares.
- Grupo Solway no realiza contribuciones financieras ni donaciones a organizaciones políticas, partidos o políticos individuales.

Regulaciones del mercado

Competimos de manera justa y logramos ventajas competitivas a través de un desempeño superior. Nunca participamos en comportamientos anticompetitivos ni en prácticas de mercado ilegales o poco éticas.

- Mantenemos nuestra independencia en las relaciones con terceros, incluso en relación con precios, marketing y ventas, y no participamos en ninguna actividad que pueda interpretarse razonablemente como anticompetitiva, abusiva o injusta.
- No debemos buscar obtener inteligencia competitiva a través de prácticas ilegales y debemos abstenernos de hacer declaraciones falsas o engañosas sobre nuestros competidores o sus servicios.

Anti lavado de dinero

Solway se dedica a defender la integridad del sistema financiero internacional y se opone inequívocamente al lavado de dinero en todas sus formas. El lavado de dinero implica disfrazar fondos obtenidos ilícitamente o utilizar fuentes legítimas para financiar actividades delictivas o terroristas.

- Sólo nos asociamos con personas o empresas de reconocida integridad.
- Sólo realizamos transacciones con clientes o proveedores que participan en actividades comerciales legales y utilizan fondos legítimos.

Conflictos de interés

Evitar conflictos de intereses (ya sean reales, potenciales o percibidos) garantiza que todas las decisiones comerciales se tomen en beneficio de Solway. Pueden surgir situaciones de conflicto de intereses cuando el interés propio de una persona compite con los intereses comerciales de Solway.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

- Debemos asegurarnos de actuar siempre en el mejor interés de nuestra empresa y estar alerta cuando las líneas entre los intereses profesionales y privados se difuminan.
- Divulgaremos de manera proactiva cualquier situación de conflicto de intereses real o potencial a nuestro Equipo de Liderazgo de Cumplimiento Global.

Activos e información

Libros y registros

Mantendremos libros financieros y registros comerciales transparentes, precisos y completos. Nuestros libros y registros deben reflejar de manera precisa y justa nuestras transacciones con suficiente detalle y de acuerdo con nuestras prácticas y políticas contables. Todos los libros y registros deben estar disponibles y ser accesibles para la junta directiva de Solway, así como para los auditores de la empresa.

La integridad y exactitud de estos registros forman la base de la presentación de informes a accionistas, inversores, acreedores, agencias gubernamentales y otras partes interesadas.

- Registramos transacciones y decisiones comerciales con los detalles adecuados con cualquier documentación de respaldo.
- Conservamos registros según lo exige la legislación local.

Protegiendo nuestros activos

Todos tenemos la obligación de proteger la propiedad de Solway y asumir la responsabilidad por la integridad de los activos de nuestra Compañía. El uso inadecuado de la tecnología o los datos puede exponer a nuestra Compañía a riesgos, incluidos virus, violaciones de seguridad, robo o pérdida de propiedad de Solway o daños a la reputación.

- Esperamos que nuestros trabajadores asuman la responsabilidad de los activos de la Compañía, se aseguren de que se utilicen para el propósito al que están destinados y los protejan contra robo, abuso y desperdicio.
- El desarrollo y la protección de la propiedad intelectual permite al Grupo Solway obtener valor competitivo de la inversión en innovación. Estos activos deben ser protegidos con el mismo rigor que nuestros activos físicos.
- Al mismo tiempo, debemos respetar los derechos de propiedad intelectual de otros.

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

El uso no autorizado de la propiedad intelectual de otros puede exponer a Grupo Solway y a su personal a acciones legales y daños y perjuicios, incluidas multas y sanciones penales.

Información confidencial

Respetamos la privacidad de los datos y salvaguardamos la información comercial y personal confidencial y aumentamos nuestra conciencia sobre las amenazas a la ciberseguridad.

- Siempre debemos respetar la privacidad de los socios comerciales y trabajadores, y tomar las medidas necesarias para garantizar la integridad, confidencialidad y seguridad de los datos.
- Solo compartimos información confidencial con otros si tienen una necesidad comercial legítima de conocer y utilizar acuerdos de confidencialidad antes de compartir dicha información.
- Los trabajadores que se propongan comunicar información confidencial a cualquier persona externa al Grupo Solway deberán informarlo previamente al Asesor Legal del Grupo Solway.

Uso de información privilegiada

Grupo Solway se esfuerza por preservar la confidencialidad de la información no pública sensible a los precios y evitar el uso indebido de dicha información.

- La información interna y confidencial debe estar segura y protegida, ya sea de nuestra empresa o de socios comerciales.
- La información privilegiada nunca se utiliza más que para los fines de un rol definido en la empresa. Nunca debemos utilizar información privilegiada para comprar, vender o negociar valores (o para asegurar cualquier otra ventaja personal o comercial con dicha información), ni debemos revelar esta información a nadie más.

Comunicaciones

Nos comunicamos de manera precisa y consistente. Como empresa activa internacionalmente, se espera que compartamos información de manera oportuna, precisa, consistente, completa y justa para que nuestras partes interesadas puedan tomar decisiones informadas.

- Sólo personas autorizadas tienen derecho a comunicar información corporativa en nombre del Grupo Solway a canales externos. Las relaciones con los medios de comunicación, los inversores y las instituciones públicas son tarea exclusiva de la

Codigo de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

dirección responsable y de los departamentos de comunicación y relación con los inversores del Grupo Solway.

- Siempre tenemos cuidado al utilizar cuentas personales de redes sociales y nunca damos la impresión, ni siquiera implícita, de que estamos publicando en nombre de Solway.

Denunciar Inquietudes y Violaciones

Denunciar violaciones de integridad

Si tiene conocimiento de una situación que sabe o sospecha que viola nuestro Código, Solway o las políticas locales, o la ley, le recomendamos que lo informe a uno de los siguientes puestos:

- Su supervisor directo o Recursos Humanos
- El Oficial de Cumplimiento de Solway en persona, por correo electrónico a **cco@solway.ch** o por correo postal y al número de telefono +502 2458 1142.
- Cualquier otra persona de confianza dentro de Solway y sus filiales locales.
- Dependiendo de la naturaleza y ubicación de la inquietud, las denuncias también se pueden realizar a la “Línea directa de denuncia confidencial”.
- Herramienta de reporte en el sitio web:

[-https://www.solway.ch](https://www.solway.ch)

[-https://cgn.com.gt/reportar-una-inquietud/](https://cgn.com.gt/reportar-una-inquietud/)

[-https://pronico.gt/reporta-una-inquietud/](https://pronico.gt/reporta-una-inquietud/)

La línea de denuncia confidencial

La Línea de Denuncia Confidencial es operada por un tercero independiente y está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Las llamadas o correos electrónicos a esta línea nunca se registran ni se rastrean. Cualquier información será tratada de la forma más confidencial posible. Compartir su identidad cuando presente la denuncia ayudará a Solway a realizar la investigación más exhaustiva posible. Si no se siente cómodo identificándose, puede denunciarlo de forma anónima. Independientemente de cómo elija informar, todos los informes de mala conducta real o sospechada se tomarán en serio y se

Código de Conducta GRUPO SOLWAY	Número de Identificación A-COM-001- G- 01	Efectivo desde el 25.04. 2024
---------------------------------	----------------------------------------------	----------------------------------

investigarán con prontitud. El personal apropiado investigará cuidadosamente cualquier informe y Solway concluirá con las acciones apropiadas.

Cómo lidiar con las acusaciones

Grupo Solway toma en serio todas las inquietudes o acusaciones que se planteen, siempre que se hagan de buena fe. Las acusaciones se investigan por posibles conductas ilegales o poco éticas de acuerdo con las leyes locales aplicables y nuestras políticas y procedimientos internos. Se implementarán medidas correctivas si es necesario. Para apoyar este proceso, se espera que todos cooperen en una investigación.

Sin represalias

Para mantener nuestra cultura de confianza e integridad, Solway garantiza que todas las inquietudes reportadas serán tratadas de manera confidencial. Solway prohíbe estrictamente los actos de represalia contra cualquier persona que informe de buena fe de una posible infracción. Informar de buena fe significa que proporciona toda la información conocida y cree que es cierta. Sin embargo, es posible que la confidencialidad no se aplique o se pueda renunciar a ella en casos que impliquen acusaciones deliberadamente falsas o irregularidades penales. Las personas que tomen represalias contra una persona que presente un informe de buena fe o participen en una investigación estarán sujetas a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido. Si cree que ha sufrido represalias, consulte con una de las partes enumeradas anteriormente en "Buscar orientación" que crea que tomará en serio su inquietud.

GRUPO SOLWAY

Baarerstrasse 8

6300 Zug

Suiza

+41417400400

media@solway.ch